

## Zwangerschaps – en bevallingsverlof

*Op regelmatige basis zal het binnen uw organisatie niet voorkomen, maar elke ondernemer krijgt er wel een keer mee te maken. Een werkneemster die zwanger is. Hartstikke leuk, maar wat heeft dit voor consequenties voor uw onderneming?*

Elke zwangere werkneemster heeft recht op 6 weken zwangerschapsverlof en minstens 10 weken bevallingsverlof. Tegenwoordig is het zo dat het bevallingsverlof gespreid opgenomen mag worden. Het bevallingsverlof moet opgenomen worden over een periode van maximaal 30 weken. Uiteraard in overleg met u als werkgever.

### Zwangerschapsverlof berekenen

Het zwangerschapsverlof duurt tot en met de dag van de bevalling. Het begin van het verlof wordt berekend door vanaf de dag na uw uitgerekende bevallingsdatum 6 weken terug te tellen.

Uiterlijk 4 weken voor de dag na de uitgerekende bevallingsdatum start het zwangerschapsverlof. Wat er minder dan 6 weken aan zwangerschapsverlof wordt opgenomen, tel je op bij het bevallingsverlof. Wordt het kind later dan de uitgerekende bevallingsdatum geboren, dan wordt het bevallingsverlof hierdoor niet korter.

### Bevallingsverlof berekenen

Het bevallingsverlof gaat in op de dag na de bevalling. Het verlof duurt minstens 10 weken. Ook als de baby later dan de uitgerekende datum wordt geboren. Het zwangerschapsverlof en bevallingsverlof samen duren dan langer dan 16 weken.

### Stel dat de baby te vroeg komt?

Wat nu als de baby te vroeg geboren wordt? Dan tel je de dagen dat het zwangerschapsverlof korter duurde dan 6 weken, op bij het bevallingsverlof. De totale verlofperiode is altijd 16 weken.

### Wat als de baby te laat geboren wordt?

Wordt de baby geboren na de uitgerekende bevallingsdatum? Dan telt u de dagen tussen geboorte en uitgerekende bevallingsdatum op bij de termijn van 16 weken. De totale verlofperiode duurt dan langer dan 16 weken.

### Bevallingsverlof in delen opnemen

Sinds 1 januari 2015 kunt uw medewerkster de laatste periode van het bevallingsverlof in delen opnemen. Het gaat om het verlof dat overblijft na 6 weken na de datum van de bevalling. Dit deel van het verlof kan gespreid worden opgenomen over een periode van maximaal 30 weken. Uw werkneemster doet dit in overleg met u. De totale duur van het verlof verandert hierdoor niet. Indien uw werkneemster van deze regeling gebruik wil maken dan dient ze dit uiterlijk 3 weken na het begin van het bevallingsverlof aan u kenbaar te maken. U bent verplicht om binnen 2 weken met het verzoek in te stemmen. U mag het verzoek alleen weigeren als uw bedrijf ernstig in de problemen komt.

## **Feestdagen**

Valt uw zwangerschapsverlof of bevallingsverlof samen met een feestdag? Dan bestaat er geen recht op extra verlof of vergoeding. Zwangerschapsverlof en de eerste 6 weken van het bevallingsverlof moet altijd aaneengesloten opgenomen worden. Daarbij wordt geen rekening gehouden met feestdagen en dergelijke. Een verlofdag die op een feestdag valt kan niet alsnog op een ander moment opgenomen worden.

## **Zwangerschaps – en bevallingsuitkering**

Uw werkneemster heeft rond haar bevalling recht op een zwangerschaps – en bevallingsuitkering van het UWV. Dit is geregeld in de Wet arbeid en Zorg. U vraagt deze uitkering voor haar aan. U ontvangt de uitkering van het UWV en betaalt tijdens het verlof gewoon het loon aan uw werkneemster door. Een zwangerschapsuitkering is 100% van het dagloon.

## **Mijn werkneemster is ziek rond haar zwangerschap**

Als uw werkneemster ziek is tijdens of na haar zwangerschap, gelden verschillende regels. Dit heeft te maken met de oorzaak van haar ziekte:

- wel of niet veroorzaakt door zwangerschap of bevalling;
- het moment dat uw werknemer ziek wordt: voor, tijdens of na haar zwangerschapsverlof.

U betaalt tijdens haar ziekte haar loon door. In sommige situaties start de zwangerschapsuitkering eerder. Of kunt u voor uw werknemer een Ziektewetuitkering aanvragen.

## **Andere afspraken cao**

In uw cao kunnen andere afspraken staan over zwangerschapsverlof en feestdagen. Bijvoorbeeld dat u tijdens een feestdag uw verlof op een ander moment mag opnemen. Als dat zo is, dan gelden deze afspraken.